

全国 2015 年 4 月高等教育自学考试 劳动和社会保障法试题

课程代码:03322

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并在“答题纸”上将相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列属于劳动法上劳动者的是
 - A. 张三为其母亲雇请的保姆
 - B. 在第 18 军第 10 师任参谋的张某
 - C. 为居住在又一村的王某翻修瓦房的关某
 - D. 为领取营业执照的“一臭万年”老字号彭某做厨的万某
2. 有关劳动者结社权,下列表述中错误的是
 - A. 结社权就是职工参与权
 - B. 我国《宪法》和《劳动法》规定了劳动者结社权
 - C. 结社权不是不当停工的权利
 - D. 结社权的重要意义在于使劳动者团结起来形成制约雇主的力量
3. 在社会保障法律史上,被称为“福利国家之父”的人是
 - A. 伊丽莎白
 - B. 俾斯麦
 - C. 贝弗里奇
 - D. 布莱克利
4. 《劳动合同法》实施的时间是
 - A. 2007 年 6 月 29 日
 - B. 2008 年 1 月 1 日
 - C. 2008 年 5 月 1 日
 - D. 2009 年 5 月 1 日
5. 下列选项中属于社会保障法产生的历史条件的是
 - A. 工业革命改变了社会结构
 - B. 进步学说的影响
 - C. 社区互助的兴起
 - D. 工人运动的兴起

13. 用人单位可以在劳动合同中与劳动者约定服务期的前提是
- A. 用人单位提供了专项培训费用，对劳动者进行了专业技术培训
 - B. 用人单位培训了劳动者
 - C. 用人单位在招聘中明确了服务期
 - D. 用人单位为劳动者提供了较高劳动报酬
14. 用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同叫做
- A. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同
 - B. 口头劳动合同
 - C. 无固定期限的劳动合同
 - D. 固定期限的劳动合同
15. 在薪酬决定机制中，体现劳动关系自治原则的是
- A. 协商机制
 - B. 法律机制
 - C. 雇主机制
 - D. 雇工机制
16. 工资集体协商中，工资协议签订后应报送劳动保障行政部门审查，劳动保障行政部门的审查期限是
- A. 3 天
 - B. 7 天
 - C. 15 天
 - D. 30 天
17. 在国家基本养老保险制度中，个人账户资金属于
- A. 全体缴费人共同所有
 - B. 缴费劳动者个人所有
 - C. 劳动保障行政部门所有
 - D. 国家所有
18. 某市自来水管爆炸，影响生产和公共利益，必须及时抢修。对于抢修人员
- A. 加班抢修的时间不得超过 1 小时
 - B. 加班抢修的时间不得超过 3 小时
 - C. 加班抢修的时间不受法定最长加班时间的限制
 - D. 经与工会和劳动者协商一致后，加班抢修的时间不受法定最长加班时间的限制
19. 根据有限医疗服务的保险原则，制定医疗保险目录的意义在于
- A. 提升公民健康素质
 - B. 提高人民生活质量
 - C. 提高医疗服务质量
 - D. 控制医疗成本
20. 失业人员失业前所在单位和本人累计缴费满 5 年不足 10 年的，领取失业保险金的期限最长为
- A. 12 个月
 - B. 18 个月
 - C. 24 个月
 - D. 36 个月

28. 按照我国法律规定，用人单位有权自由决定进行经济性裁员。
29. 非全日制用工终止用工时，用人单位要向劳动者支付经济补偿金。
30. 为保护未成年人身体健康，我国法律禁止用人单位招聘未成年人。
31. 在我国，由用人单位和女职工按照规定费率缴纳生育保险费。

四、简答题（本大题共 3 小题，每小题 6 分，共 18 分）

32. 简述劳动法律关系的构成。
33. 简述《劳动合同法》规定订立的合法性原则。
34. 简述除标准工作时间外，劳动时间的其它种类。

五、论述题（本大题 12 分）

35. 试述我国失业保险制度的基本原则及支付失业保险待遇的条件。

六、案例分析题（本大题共 2 小题，共 22 分）

- 36.（本题 12 分）阅读下列案例材料，然后回答问题。

2005 年 1 月刘某与某公司签订劳动合同，劳动合同期限从 2005 年 1 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日。劳动合同到期后，公司未及时与刘某终止劳动关系，刘某仍在公司工作。至 2009 年 8 月 28 日公司向刘某提出，合同于 2009 年 6 月 30 日已经到期终止了，现终止双方的劳动关系。在经济补偿金的支付年限上双方发生了争议：刘某认为公司应该支付其 5 个月的工资作为经济补偿金；而公司则认为双方是终止劳动关系，经济补偿金应该从 2008 年 1 月开始计算，即只同意支付 2 个月的工资作为经济补偿金。协商未果，刘某向劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

- (1) 刘某与某公司的劳动关系是属于解除还是终止？为什么？
- (2) 某公司应该支付刘某几个月的工资作为经济补偿金？为什么？

- 37.（本题 10 分）阅读下列案例材料，然后回答问题。

王某上班时因路途中非常顺利，比规定时间提前 30 分钟即到达单位。到达后王某即给机器预热，以便及时工作。预热时因违反操作规程，机器发生爆炸并使王某受伤致残。王某要求工伤待遇被工厂拒绝，理由为：（1）王某受伤发生在上班时间之前，并非在工作时间因工作原因受到事故伤害；（2）王某违规操作，对机器爆炸具有严重过失。请回答以下问题：

- (1) 结合工厂所持理由，分析王某受伤是否属于工伤？为什么？
- (2) 假设王某受伤为工伤，被市劳动能力鉴定委员会鉴定为 9 级伤残，王某对此不服，可否向法院起诉？为什么？