

全国 2015 年 4 月高等教育自学考试
劳动和社会保障法试题
课程代码 :03322

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项：

1. 答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题（本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是最符合题目要求的，请将其选出并在“答题纸”上将相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列属于劳动法上劳动者的是
 - A. 张三为其母亲雇请的保姆
 - B. 在第 18 军第 10 师任参谋的张某
 - C. 为居住在又一村的王某翻修瓦房的关某
 - D. 为领取营业执照的“一臭万年”老字号彭某做厨的万某
2. 有关劳动者结社权，下列表述中错误的是
 - A. 结社权就是职工参与权
 - B. 我国《宪法》和《劳动法》规定了劳动者结社权
 - C. 结社权不是不当停工的权利
 - D. 结社权的重要意义在于使劳动者团结起来形成制约雇主的力量
3. 在社会保障法律史上，被称为“福利国家之父”的人是
 - A. 伊丽莎白
 - B. 倍斯麦
 - C. 贝弗里奇
 - D. 布莱克利
4. 《劳动合同法》实施的时间是
 - A. 2007 年 6 月 29 日
 - B. 2008 年 1 月 1 日
 - C. 2008 年 5 月 1 日
 - D. 2009 年 5 月 1 日
5. 下列选项中属于社会保障法产生的历史条件的是
 - A. 工业革命改变了社会结构
 - B. 进步学说的影响
 - C. 社区互助的兴起
 - D. 工人运动的兴起

6. 下列不属于社会保障关系主体的是

- | | |
|--------|---------|
| A. 保障人 | B. 保险公司 |
| C. 受益人 | D. 参保人 |

7. 下列有关社会保险争议处理程序说法错误的是

- A. 某公司法律顾问认为社会保险争议适用劳动争议仲裁程序，但不适用社会保险争议仲裁程序
- B. 某高校教师认为《劳动争议调解仲裁法》既适用人事争议，也适用社会保险争议的处理
- C. 某劳动法律援助机构援助人员认为企业不为劳动者缴纳社会保险费用时，劳动者可以向社会保险经办机构投诉
- D. 某张姓律师认为因用人单位未给劳动者缴纳社会保险，当社会保险经办机构因劳动者已经达到法定退休年龄，而拒绝办理社会保险缴纳手续时，劳动者有权对企业提出保险利益损害之诉

8. 根据《劳动争议调解仲裁法》的规定，企业劳动争议调解委员会

- | | |
|-----------------|---------------------|
| A. 由职工代表和工会代表组成 | B. 由职工代表和劳动行政部门代表组成 |
| C. 由工会代表和企业代表组成 | D. 由职工代表和企业代表组成 |

9. 某公司同职工张某发生工资支付争议，下列有关该争议解决途径的说法不正确的是

- A. 张某应先申请仲裁，若对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼
- B. 张某可以申请企业劳动争议调解委员会调解
- C. 张某可以直接向人民法院起诉
- D. 张某可以向劳动行政部门投诉

10. 劳动关系三方协商机制的主体不包括

- | | |
|---------|-----------|
| A. 政府 | B. 雇主 |
| C. 雇员组织 | D. 其他社会组织 |

11. 按照我国立法，关于集体合同下列表述错误的是

- A. 未建立工会的企业，集体合同应由职工推举的代表与企业签订
- B. 集体合同必须是书面的协议
- C. 所有的用人单位都必须签订集体合同
- D. 集体合同必须送劳动行政部门审查

12. 集体协商双方首席代表可以书面委托本单位以外的专业人员作为本方协商代表，委托人
数不得超过本方代表的

- | | |
|----------|----------|
| A. 1 / 4 | B. 1 / 3 |
| C. 1 / 2 | D. 2 / 3 |

13. 用人单位可以在劳动合同中与劳动者约定服务期的前提是

 - A. 用人单位提供了专项培训费用，对劳动者进行了专业技术培训
 - B. 用人单位培训了劳动者
 - C. 用人单位在招聘中明确了服务期
 - D. 用人单位为劳动者提供了较高劳动报酬

14. 用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同叫做

 - A. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同
 - B. 口头劳动合同
 - C. 无固定期限的劳动合同
 - D. 固定期限的劳动合同

15. 在薪酬决定机制中，体现劳动关系自治原则的是

 - A. 协商机制
 - B. 法律机制
 - C. 雇主机制
 - D. 雇工机制

16. 工资集体协商中，工资协议签订后应报送劳动保障行政部门审查，劳动保障行政部门的审查期限是

 - A. 3 天
 - B. 7 天
 - C. 15 天
 - D. 30 天

17. 在国家基本养老保险制度中，个人账户资金属于

 - A. 全体缴费人共同所有
 - B. 缴费劳动者个人所有
 - C. 劳动保障行政部门所有
 - D. 国家所有

18. 某市自来水管爆炸，影响生产和公众利益，必须及时抢修。对于抢修人员

 - A. 加班抢修的时间不得超过 1 小时
 - B. 加班抢修的时间不得超过 3 小时
 - C. 加班抢修的时间不受法定最长加班时间的限制
 - D. 经与工会和劳动者协商一致后，加班抢修的时间不受法定最长加班时间的限制

19. 根据有限医疗服务的保险原则，制定医疗保险目录的意义在于

 - A. 提升公民健康素质
 - B. 提高人民生活质量
 - C. 提高医疗服务质量
 - D. 控制医疗成本

20. 失业人员失业前所在单位和本人累计缴费满 5 年不足 10 年的，领取失业保险金的期限最长为

 - A. 12 个月
 - B. 18 个月
 - C. 24 个月
 - D. 36 个月

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并在“答题纸”上将相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 根据《劳动法》规定，可以从国家获得帮助和补偿的情形有

- A. 年老
- B. 患病
- C. 遭受自然灾害
- D. 工伤
- E. 失业

22. 下列属于广义上的劳动法的有

- A. 《劳动法》
- B. 《劳动合同法》
- C. 《劳动合同实施条例》
- D. 《就业促进法》
- E. 《女职工劳动保护特别规定》

23. 下列属于劳动合同的约定条款有

- A. 试用期
- B. 培训
- C. 保守秘密
- D. 补充保险
- E. 福利待遇

24. 用人单位应支付给劳动者的工资在剔除下列哪些选项以后，不得低于当地最低工资标准

- A. 基础工资
- B. 加班工资
- C. 绩效工资
- D. 高温津贴
- E. 井下津贴

25. 确定城市居民最低生活保障标准时，应当参考的因素有

- A. 当地维持基本生活所需的衣服费用
- B. 当地维持基本生活所需的食住费用
- C. 当地社会平均工资水平
- D. 水电燃煤（燃气）费用
- E. 未成年人的义务教育费用

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、判断说明题（本大题共 6 小题，每小题 3 分，共 18 分）

判断下列各题正误，正确的在答题纸相应位置上打“√”，错误的打“×”，并说明其正确或错误的理由。

26. 诚实信用原则是劳动法的基本原则。

27. 王某为某甲电子器材厂员工，自 2008 年 9 月上班以来，该厂同其约定采取计件方式计算劳动报酬。因公司将定额订得过高，包括王某在内的很多员工都完不成每日定额，不得不每天工作十个小时以上。因该电子器材生产厂所使用的材料含有对人体有害的化学物质，导致了王某在内的许多工人视力下降。在此案中，甲厂没有侵害王某的劳动报酬权。

28. 按照我国法律规定，用人单位有权自由决定进行经济性裁员。
29. 非全日制用工终止用工时，用人单位要向劳动者支付经济补偿金。
30. 为保护未成年人身体健康，我国法律禁止用人单位招聘未成年人。
31. 在我国，由用人单位和女职工按照规定费率缴纳生育保险费。

四、简答题（本大题共 3 小题，每小题 6 分，共 18 分）

32. 简述劳动法律关系的构成。
33. 简述《劳动合同法》规定订立的合法性原则。
34. 简述除标准工作时间外，劳动时间的其它种类。

五、论述题（本大题 12 分）

35. 试述我国失业保险制度的基本原则及支付失业保险待遇的条件。

六、案件分析题（本大题共 2 小题，共 22 分）

- 36.（本题 12 分）阅读下列案例材料，然后回答问题。

2005 年 1 月刘某与某公司签订劳动合同，劳动合同期限从 2005 年 1 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日。劳动合同到期后，公司未及时与刘某终止劳动关系，刘某仍在公司工作。至 2009 年 8 月 28 日公司向刘某提出，合同于 2009 年 6 月 30 日已经到期终止了，现终止双方的劳动关系。在经济补偿金的支付年限上双方发生了争议：刘某认为公司应该支付其 5 个月的工资作为经济补偿金；而公司则认为双方是终止劳动关系，经济补偿金应该从 2008 年 1 月开始计算，即只同意支付 2 个月的工资作为经济补偿金。协商未果，刘某向劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

- (1) 刘某与某公司的劳动关系是属于解除还是终止？为什么？
- (2) 某公司应该支付刘某几个月的工资作为经济补偿金？为什么？

- 37.（本题 10 分）阅读下列案例材料，然后回答问题。

王某上班时因路途中非常顺利，比规定时间提前 30 分钟即到达单位。到达后王某即给机器预热，以便及时工作。预热时因违反操作规程，机器发生爆炸并使王某受伤致残。王某要求工伤待遇被工厂拒绝，理由为：(1) 王某受伤发生在上班时间之前，并非在工作时间因工作原因受到事故伤害；(2) 王某违规操作，对机器爆炸具有严重过失。请回答以下问题：

- (1) 结合工厂所持理由，分析王某受伤是否属于工伤？为什么？
- (2) 假设王某受伤为工伤，被市劳动能力鉴定委员会鉴定为 9 级伤残，王某对此不服，可否向法院起诉？为什么？