

绝密 ★ 考试结束前

全国 2015 年 4 月高等教育自学考试

劳动关系学试题

课程代码:03325

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并在“答题纸”上将相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列属于集体劳动关系特点的是

A. 独立自主性	B. 人格上的从属性
C. 经济上的从属性	D. 明确的阶级意识
2. 在劳动关系冲突中,成为劳动者回敬雇主和恢复自尊的最终行为是

A. 怠工	B. 辞职
C. 罢工	D. 低效率地工作
3. 认为工会的存在会分散雇员对企业的忠诚感,所以应尽量消除或避免成立工会,以防止或制止任何冲突的产生是

A. 协约自治模式的观点	B. 多元论的观点
C. 一元化的观点	D. 统合模式的观点
4. 将管理工作纳入一个社会系统之中的社会系统理论的代表人物是

A. 弗雷德里克·泰勒	B. 切斯特·巴纳德
C. 哈罗德·孔茨	D. 彼得·德鲁克
5. 在美国,1947 年通过对工会的权利进行规范和控制的法律是

A. 《济贫法》	B. 《产业复兴法》
C. 《国家劳动关系法》	D. 《劳资关系法》

6. 对我国雇主的含义认识不正确的是
- A. 雇主是经营者
B. 雇主是资本家
C. 雇主所属的单位是企业
D. 雇主范围包括各种所有制企业
7. 下列不属于雇主组织主要作用的是
- A. 在集体谈判中支持会员组织
B. 维护雇主利益
C. 游说政府和议会
D. 制定劳动关系方面的法律
8. “由志愿者组成，通常拥有 5-10 个成员，定期举行会议，选择要解决的问题，探讨问题成因，运用系统的分析技术或集体讨论方法来解决问题，提出解决建议，实施纠正措施，共同承担解决问题的责任”，符合这种本质特征的是
- A. 质量圈
B. 共同磋商
C. 工作理事会
D. 建议方案
9. 用人单位根据生产和工作特点，分别采取以周、月、季、年等为周期计算劳动者工作时间的一种工时形式是指
- A. 不定时工作日
B. 综合计算工作日
C. 弹性工作时间
D. 定时工作日
10. 李某在银行上班，由于春节不能回家，于是接受单位安排的春节加班。则李某春节上班可以获得的工资报酬不得低于
- A. 工资的 150%
B. 工资的 200%
C. 工资的 250%
D. 工资的 300%
11. 根据我国《劳动法》的规定，无效劳动合同的确认机构是
- A. 劳动争议仲裁委员会或人民法院
B. 劳动争议仲裁委员会或劳动监察大队
C. 人民法院或劳动监察大队
D. 劳动监察大队或检察院
12. 下列属于用人单位不得解除劳动合同情形的是
- A. 劳动者患职业病或者因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作
B. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的
C. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作
D. 劳动者患职业病或者因公负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的
13. 关于谈判代表，我国法律规定协商双方的代表人数应当对等，每方至少
- A. 2 人
B. 3 人
C. 4 人
D. 5 人
14. 将罢工划分为协议罢工、同情罢工和示威罢工，其分类依据是
- A. 争议手段的先后不同
B. 罢工发起的组织不同
C. 罢工的目不同
D. 罢工策略不同

23. 由对新古典经济理论有关方面的批判而演变出的理论有
- A. 权变管理理论
 - B. 劳动过程理论
 - C. 利益相关者理论
 - D. 决策过程理论
 - E. 战略选择理论
24. 根据《工会法》的规定,我国工会组织体系的设置是
- A. 基层工会委员会
 - B. 乡镇、城市街道基层工会的联合会
 - C. 地方总工会
 - D. 产业工会
 - E. 全国总工会
25. 工资的给付水平直接决定了劳动力成本,决定工资给付水平的是
- A. 劳动生产率
 - B. 通货膨胀率
 - C. 市场竞争强度
 - D. 加班强度
 - E. 个人赡养系数

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释题(本大题共3小题,每小题4分,共12分)

- 26. 工会
- 27. 劳动合同
- 28. 伙伴关系

四、简答题(本大题共5小题,每小题6分,共30分)

- 29. 简要回答冲突的根源。
- 30. 自主/合作管理模式具有哪些主要特征?
- 31. 简要回答我国劳动法对未成年工的特殊保护规定。
- 32. 简要回答“隐含义务”规则。
- 33. 我国劳动关系三方会议制度规定国家级三方机制的主要工作内容是什么?

五、论述题(本大题共2小题,每小题10分,共20分)

- 34. 试论你对集体谈判中谈判力量组成要素的认识。
- 35. 试述三方协商是国际劳工组织的基本原则。

六、案例分析题（本大题 8 分）

36. 阅读下面材料，并回答相关问题。

2005 年 2 月 9 日，甲科技公司与李某签订了一份劳动合同，合同期限为从 2005 年 2 月 9 日起至 2008 年 2 月 8 日止。合同约定，甲公司安排李某在基础研发岗位从事手机研发工作；合同期限内任何一方要求解除劳动合同须向对方赔偿，赔偿数额为违约期限乘以一个月全薪；同时合同还约定保密条款，约定李某离职后 1 年之内不从事与原工作性质相同的工作。2006 年 5 月，甲公司与李某解除了双方之间的劳动合同，甲公司向李某支付了相应款项。李某与甲公司解除劳动合同后，于 2006 年 6 月 7 日到某手机科技有限公司从事与在甲公司相同的工作。据此，甲公司认为李某的行为构成不正当竞争为由向人民法院起诉，要求李某赔偿损失。

根据上述事实，回答以下问题并说明理由：

- (1) 本案的法律纠纷是否属于劳动争议？（3 分）
- (2) 甲公司直接向法院起诉要求李某赔偿损失有无法律依据？（3 分）
- (3) 本案件的管辖应如何确定？（2 分）